



ISTITUTO COMPRENSIVO ADRIA UNO

Via Umberto I° n° 18 45011 ADRIA (RO)

Tel 0426 21179 Fax 0426 94 40 99

CF 81004020293

e-mail: roic815008@istruzione.it

Adria, 16/10/2010

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO SUL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2010/2011

La presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto stipulato tra D.S. e parti sindacali per l'anno scolastico 2010/2011 CISL CGIL SNALS.

Il giorno 10/9/2010 alle ore 9.30 nei locali della Sede "Vittorino da Feltre" è stata sottoscritta l'intesa relativa alla Contrattazione Integrativa di Istituto per l'anno scolastico 2010/2011.

In detta sede si è stabilito di confermare complessivamente la parte normativa dell'anno precedente.

Il nuovo Contratto 2010/2011 è dettato dalle disposizioni contenute nel citato decreto sia dalle condizioni previste dal Contratto Nazionale, col risultato di un documento più agile, che si distingue per alcune particolarità:

- **sinteticità**, in quanto alleggerito nelle ripetizioni di articoli previsti nel CCNL;
- **correttezza**, perchè frutto di relazioni sindacali ispirate alla trasparenza e al rispetto delle diverse professionalità, per raggiungere l'obiettivo di una qualità sempre più elevata;
- **efficacia ed efficienza**, perchè queste due categorie sono, in generale, alla base del perseguimento della qualità;
- **equità**, perchè nella sua traduzione in pratica tiene conto dei principi di diversità, di democrazia e di uguaglianza applicati alla professionalità;
- **attualità**, perchè pur nel rispetto dei principi di uguaglianza, mette in campo le performances (D.lg. n. 150/2009);
- **economicità**, perchè al di là di ogni emotiva considerazione dell'immagine di una Istituzione, emerge sempre più forte la necessità di razionalizzare la spesa e di adottare scelte il più possibile coerenti con il sistema che appare ormai irreversibilmente orientato verso tagli di personale e decurtazioni di fondi, un problema col quale le scuole stanno facendo in conti in modo serio e talvolta preoccupante.

Particolarmente significativo appare, a questo proposito, l'aspetto dell'organizzazione e coordinamento del D.S. al quale è demandata la responsabilità dei risultati.

E' chiaro che alla base di ogni scelta operata dal D.S. ci saranno dei criteri di razionalità e che l'attuazione della discrezionalità sarà sempre fondata sulla consapevolezza della "mission" e della "vision" della Scuola.

Relativamente alle risorse del **Fondo di Istituto** per l'A.S. 2010/2011, per rispondere alle esigenze del POF, viene accantonata una piccola somma a disposizione del D.S.

Le rimanenti risorse del fondo (=98% circa) **diminuite**, ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 e delle successive sequenze,

- **delle quote da destinarsi ai due collaboratori del Dirigente Scolastico,**
- **della quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA,**
- **della flessibilità,**

sono distribuite in percentuale:

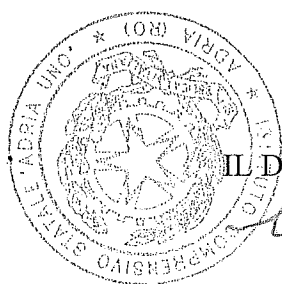
- **il 30% al personale ATA**
- **il 70% al personale docente.**

Si aggiunga una piccola economia dell'A.S. 2009/10.

Le somme relative alle **Funzioni Strumentali ed agli Incarichi Specifici** sono quelle desunte dai criteri comunicati dal MIUR.

Le attività da incentivare sono state indicate nel POF dell'Istituto elaborato ed approvato dal Collegio dei Docenti, vengono poi riepilogate nel Piano Annuale delle Attività del personale Docente e nel Piano delle Attività del personale ATA, entrambi deliberati dal Consiglio di Istituto.

Considerato che le attività da incentivare sono state ampiamente esaminate e sono stati definiti in maniera chiara e condivisa i criteri di assegnazione e di utilizzo delle risorse riservati alla Contrattazione Integrativa di Istituto, tenuto conto che le RSU, all'unanimità, hanno ritenuto opportuno siglare l'intesa, si ritiene l'attuale accordo in grado di produrre esiti positivi tanto in materia di produttività che di efficienza dei servizi



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Laura Cassetta